



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข อ.เมืองปาน  
 เลขที่..... 380.....  
 วันที่..... 19..... / ส.ค..... / 67.....

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๗๕๒๗  
 ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/๑๖๒๒๒ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

## เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๑๓๓๓/๑๒๔ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ด้วย คปสอ.เมืองปาน ขอ อนุมัติโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตเพียงพอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๑๓๐๖๑๗งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๗,๑๗๕ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://61.7.235.119/project23> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

คณ. สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

-เพื่อโปรดทราบ

-เก็บสาร

- ส.สค. อ.ป. โดยกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ  
 หน่วยงานที่ขอรับการอนุมัติโครงการ คือ ผลิตประโยชน์ทับซ้อน  
 โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา กระทรวงสาธารณสุข  
 ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส  
 ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตเพียงพอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
 รหัสโครงการ 130617
- นั้นนตอร.จึงแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการตามระเบียบ

(นายจรรยา วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

(นางสาวกิติกา เจือจาน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายสุทธิศักดิ์ ชีระเชื้อ)

สาธารณสุขอำเภอจาง รักษาราชการแทน  
 สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน



ชื่อโครงการ : โครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่งูจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภทโครงการ : ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้เริ่มดำเนินการเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพขึ้นตามลำดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่งที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์เนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นหน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณสุขผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีเป้าหมาย คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘



ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๔๕

โรงพยาบาลเมืองปาน จึงจัดทำโครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา มาเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น โดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรมและการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยได้โดยมีรายละเอียด ดังนี้

อบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานภายใต้กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S (Sufficiency)	ความพอเพียง
T (Transparency)	ความโปร่งใส
R (Realise)	ความตื่นรู้
O (Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N (Knowledge)	ความรู้
G (Generosity)	ความเอื้ออาทร

**๒. วัตถุประสงค์ :**

๒.๑ เป็นการให้องค์ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อด้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)

๒.๓ เพื่อปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่/บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรมและการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยได้

๒.๔ เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด

**๓. เป้าหมาย:**

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปานและเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพเมืองปาน จำนวน ๔๐ คน



๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	๒๕๖๖			๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๔.๑ เตรียมการประชุมคณะกรรมการ</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการ กำหนดแนวทางในการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม</p>	↔											
<p>๔.๒ จัดโครงการอบรม</p> <p>- ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>- ให้ความรู้บุคลากรปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่/บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรมและการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยได้</p> <p>- ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- ให้ความรู้บุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)</p> <p>- สรุปรายงานผลโครงการฯ</p>												
<p>๔.๓ ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)</p> <p>- ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>- จัดทำรายงานการประชุมในเรื่องต่างๆ</p>	↔	↔		↔	↔		↔	↔		↔	↔	



๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

โรงพยาบาลเมืองปาน ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๗. การประเมินผลโครงการ

๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๙๐
๒. บุคลากรในโรงพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL) มากกว่าร้อยละ ๙๐
๓. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเมืองปาน

๘. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานที่รับผิดชอบ)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : นางภัทรพร ปิลาผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน

โทร. ๐๙ ๓๑๓๘ ๒๑๖๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรได้รับการปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรมและการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัยได้
- บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)
- โรงพยาบาลเมืองปานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- บุคลากรในโรงพยาบาล สามารถนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม และกำหนดรูปแบบระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนายั่งยืน



๑๐. งบประมาณ

เงินบำรุงของโรงพยาบาลเมืองปานจำนวน ๑๗,๑๗๕ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

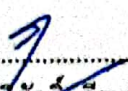
- กิจกรรม อบรมให้ความรู้ให้ความรู้บุคลากรภายใต้กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” จำนวนเงิน ๑๗,๑๗๕ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓๐ บาทต่อมือ จำนวน ๒ มือ เป็นเงิน ๕,๔๐๐.-บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๘๐ บาทต่อมือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๗,๒๐๐.-บาท
  - ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒.๕ x ๑ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๓๗๕.-บาท
  - ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) จำนวน ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๔,๒๐๐.-บาท


รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๗,๑๗๕ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางภัทรพร ปิลาผล)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ (นายสุทธิศักดิ์ ธีระเชื้อ)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอจาว  
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ (นายสิทธิกร สาริวัต)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจาว  
รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........  
(นายจรรยา วนิชพานิช)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........  
(นายภูษิต จำเริญขจรสุข)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากหน่วยงานที่พัฒนาบุคลากร  
ปี ๒๕๖๖  
(นางสาวไพฑูริยา ใจคน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



กำหนดการโครงการอบรม

เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง  
โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่..... เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเมืองปาน

กิจกรรม อบรมให้ความรู้ให้ควมรู้บุคลากรภายใต้กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๗	
เวลา	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	- เปิดพิธี โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง จริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL) - ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ



รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม อบรมให้ความรู้ให้ควมรู้บุคลากรภายใต้กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ

“สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปานและเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพเมืองปาน  
 จำนวนผู้เข้าอบรม ๙๐ คน  
 ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗  
 งบประมาณ ๑๗,๑๗๕.-บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบ้าบาทถ้วน)

รายละเอียด

- |                                      |   |                     |
|--------------------------------------|---|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม        | จำนวน ๙๐ คนๆละ ๓๐ บาทต่อมือ จำนวน ๒ มือ | เป็นเงิน ๕,๔๐๐.-บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน                   | จำนวน ๙๐ คนๆละ ๘๐ บาทต่อมือ จำนวน ๑ มือ | เป็นเงิน ๗,๒๐๐.-บาท |
| ๓. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒.๕ x ๑ เมตร    | จำนวน ๑ ป้าย                            | เป็นเงิน ๓๗๕.-บาท   |
| ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) | จำนวน ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท             | เป็นเงิน ๔,๒๐๐.-บาท |

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๒. จริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย
๓. การปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะ เรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL)